



Avsiktsförklaring

Förevarande avsiktsförklaring är upprättad mellan Länsstyrelsen Värmland, Frivilliga Automobilkårernas Riksförbund (FAK) samt Sveriges Bilkårens Riksförbund angående nyttjande av en kompetenspool för logistik och transporter benämnd ”Materiel och Transportenheten Värmland/Närke (MTE)”.

Syfte

Avsiktsförklaringen är upprättad med syfte att knyta Frivilliga Försvarsorganisationer till en resursbank i Länsstyrelsens regi, för totalförsvarets civila del i Värmlands och Örebro län.

Vid extra ordinära händelser och svåra påfrestningar i fred, höjd beredskap och krig inom länet, ska andra myndigheter och samhällsaktörer ges möjlighet att avropa tillfälliga förstärkningsresurser med specialkompetens, från MTE, genom Länsstyrelsen, för att säkra samhällsviktiga funktioner.

Efter avrop från Länsstyrelsens resursbank regleras dock förhållandet mellan den avropande samhällsaktören och frivilligorganisationen genom ett separat avtal mellan dessa parter, kostnadsersättning för insatta resurser samt anställningsförhållandet mellan den avropande samhällsaktören och privatperson från frivilligorganisationen, se bilaga 1-3.

Bakgrund

Länsstyrelsen är en regional myndighet med ansvar att samordna olika samhällsintressen, främja länets utveckling och följa länets tillstånd. Länsstyrelsen är ur krisberedskapssynpunkt den högsta civila myndigheten inom länet och ska som sådan verka för att minska sårbarheten i samhället, stödja aktörer som är ansvariga för krisberedskap genom att *initiera* samverkan, samordna verksamheter och information inom länet.

Juridiskt finns möjlighet för frivilligorganisationer att ge stöd till samhället vid räddningstjänst och kriser i Värmlands och Örebro län enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och enligt lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

Bilkåren och FAK är två av de frivilliga försvarsorganisationer som bedriver försvarsverksamhet enligt förordningen (1994:524) om frivillig försvarsverksamhet som Länsstyrelsen vill knyta till ovan nämnda resursbank.

Behov av och anmälan av frivilliga

Länsstyrelsen har att anmäla och specificera länets behov av personal, utbildningskrav och utrustning samt andra tjänster från frivilligorganisationen under samhällsstörningar, extraordinära händelser i fred och vid höjd beredskap, så att frivilligorganisationen får möjlighet att göra de förberedelser som är nödvändiga för att tillgodose länets behov vid ett avrop av resurser från organisationen.

Länsstyrelsen har även vid avrop att anmäla och ange de grund- och/eller minimikrav som ställs på personal från frivilligorganisationen samt under vilka tidsperioder/tjänstgöringsskift frivilligtjänstgöringen beräknas fortgå.

Om det vid en samhällsstörning i övriga landet finns behov av denna resurs skall den kunna nyttjas även där efter att länsstyrelsen i Värmland skriftligen sanktionerat detta.

På motsvarande sätt kan länsstyrelsen eller annan avnämare i Värmlands och Örebro län förstärkas av MTE-pooler från andra län i landet.

Dimensionering av Materiel och Transportenheten

Länsstyrelsen Värmland bedömer att enheten behöver kunna leverera följande förmåga:

MTE kan självständigt lösa transportuppgifter inom Värmlands och Örebro län med en uthållighet om minst tio dygn. Insatsen ska ha påbörjats inom 24h efter beslut och ha nått full kapacitet inom 48h.

Enheten ska ha den förmåga som krävs för egen ledning samt för samverkan med den aktör som stöds.

Sammantaget ska enheten med egna resurser kunna bedriva transporter med tio bandvagnar, och kunna drifthålla inhyrda femton elverk. Dessutom ska fordonsresurser och utbildad personal minst finnas för 10 bussar och 15 lastbilar.

MTE kan även lösa andra uppgifter än transporter (eftersläckning, bevakning, logistikstöd till räddningsledaren).

MTE kan under begränsad tid (minst 10 dygn) svara för förplägnadstjänst för 150 personer (ett lagat mål mat/dag och frukost/kvällsmål).

Samtliga fordon och all materiel förvaltas och erhålls av FAK-Värmland. Bilkåren stödjer enheten enbart med personal.

Utbildning och övning

FAK/Bilkåren åtar sig, i och med att avsiktsförklaringen undertecknas, att fortsätta bygga upp personalpoolen, dvs rekrytera och utbilda personal och ställa adekvat utbildade personalresurser till samhällets förfogande

MTE-personalen bör alltid bjudas in att delta vid beredskapsveckan utbildningar och övningar. Denna avsiktsförklaring innebär att frivilligorganisationen åtar sig att erbjuda medlemmar att delta i den omfattning som önskas av aktören.

Vid utbildning och övningar, som arrangeras av FAK/Bilkåren gäller respektive organisations försäkring. Vid övning arrangerad av länsstyrelsen regleras försäkringar genom avtal mellan den frivillige och arrangören.

Säkerhetsskydd och sekretess

Personal hos frivilligorganisationer är generellt inte säkerhetsprovade och inte placerade i säkerhetsklass. Frivilligorganisationen åtar sig ett ansvar att vid ett resursavrop enligt förevarande avsiktsförklaring, informera den avropande samhällsaktören om detta i det avtal som skrivs mellan organisationen och den avropande samhällsaktören. Den avropande samhällsaktören har sedan i sin tur att ta hänsyn till detta vad gäller arbetsuppgifter och tillgång till information i sin respektive verksamhet.

Avsiktsförklaringens upphörande

Denna avsiktsförklaring träder i kraft det datum den är undertecknad och gäller tillsvidare. Respektive part är ansvarig att meddela den andra parten snarast den önskar utträde. Uppsägningstiden är i så fall, för båda parter, 12 månader.

Om höjdberedskap, enligt lag om totalförsvaret och höjd beredskap (1992:1403), råder vid den tidpunkt då avtalet upphör att gälla, fortsätter avtalet ändå så länge höjd beredskap råder.

Anställningsavtal och ersättningar

Som redan statuerats i förevarande avsiktsförklarings syfte, ska ett separat avtal tecknas mellan avropande aktör och frivilligorganisationen. Vidare ska ett anställningsavtal tecknas mellan den avropande aktören och varje enskild individ från berörd frivilligorganisation, se bilaga 3.

En frivillig som anställs av avropande aktör får ersättning i form av lön enligt de villkor som anges i anställningsavtalet. Som anställd omfattas hen av de lagar, försäkringar och kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen. Vilket avtal som tillämpas beror på arbetets art. Avtalsinnehåll som lön, om resor ska ersättas eller andra ersättningar ska framgå skriftligen.

Om Länsstyrelsen eller annan statlig myndighet avropar enligt denna avsiktsförklaring gäller villkorsavtalet, se bilaga 1.

Om kommun avropar enligt denna avsiktsförklaring utbetalas ersättning till den enskilde i aktuell nivå enligt RIB-avtalet, se bilaga 2.

Förslag på anställningsavtal som alltid ska tecknas mellan avropande aktör och frivilligorganisationen, se bilaga 3.

Utlarmning

Utlarmning sker med den, för MTE vid tillfället, aktuella larmlistan.

Denna avsiktsförklaring har upprättats i tre exemplar, varav parterna tagit varsitt.

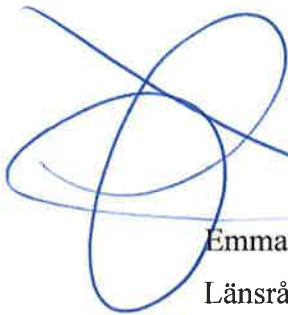
Ovanstående avsiktsförklaring bekräftas.

Karlstad 2023-09-08

Länsstyrelsen Värmland

FAK

Bilkåren



Emma Spak

Länsråd



Curt-Ove Jakobsson

Rikskårchef



Eva Blomqvist

Generalsekreterare

Sändlista

Länsstyrelsen Värmland
Frivilliga Automobilkårens Riksförbund
Sveriges Bilkårens Riksförbund

Kopia

Länsstyrelsen i Örebro län
MTE Karlstad

Bilaga 1 Utdrag från villkorsavtalet

Restid till och från, insatsen, utbildning och övning som initieras av uppdragsgivaren ingår i arbetstiden. Utlägg för resa och boende betalas av arbetsgivaren. Arbetstagaren betalar själv sin kost om inte arbetsgivaren tillhandahåller kost vid insatsen.

Ersättning för arbetstid utgår i nivå med gällande RIB-avtal enligt SKR hemsida.

Bilaga 2 Utdrag från RIB-avtalet (komplett avtal framgår av SKR hemsida)

Restid till och från, insatsen, utbildning och övning som initieras av uppdragsgivaren ingår i arbetstiden. Utlägg för resa och boende betalas av arbetsgivaren. Arbetstagaren betalar själv sin kost om inte arbetsgivaren tillhandahåller kost vid insatsen.

Ersättning utgår i nivå med gällande RIB-avtal enligt SKR hemsida.

Bilaga 3 ANSTÄLLNINGSAVTAL

avseende frivillig tjänstgöring som stöd till (aktör).....

Arbetsgivare:	Org.nr:
Ort:	Kontaktperson:

Nedan kallat arbetsgivaren

Arbetstagarens namn:	Personnr:
Adress:	Postnr & ort:
Frivilligorganisation:	Mobil nr:

Nedan kallad den anställde

Arbetsgivaren och den anställde har denna dag träffat följande avtal om **tidsbegränsad anställning**.

Aktuell händelse (beskriv kortfattat vad som har föranlett anställningen till detta avtal)

Arbetsuppgifter

Den anställde skall verka som (beskriv kortfattat vad den anställde skall utföra för arbete samt i förekommande fall tjänstetitel).

Därtill kan komma andra arbetsuppgifter efter arbetsgivarens anvisningar.

Anställningen avser heltidsarbete enligt gällande kollektivavtal och/eller krislägesavtal.

Tidsbegränsad anställning och placering

Anställningen påbörjas den _____ (dag, månad och år). Anställningen upphör utan uppsägning när det angivna arbetet har slutförts.

Anställningen avser huvudsakligen placering i _____ (ange ort) eller geografiskt område. I händelse av behov kan den anställde dock komma att behöva utföra arbetet även på annan ort.

Lön och annan ersättning

Den anställde ska erhålla lön som inkluderar semesterersättning och Ob-ersättning, i nivå med aktuellt RIB-avtalet. All tid utöver ordinarie arbetstid regleras enligt arbetsgivarens kollektivavtalsområde. Ersättning utgår från den tidpunkt då den anställde lämnar hemmet eller sin ordinarie arbetsplats. Den anställde erhåller ersättning för resor och boende i samband med tjänstgöring hos arbetsgivaren.

Lön och ersättning utbetalas månadsvis enligt arbetsgivarens ordinarie utbetalningsrutiner.

Anmälan om tjänstgöringshinder

Arbetstagaren är skyldig att omedelbart anmäla till arbetsgivaren när tjänstgöringshinder föreligger på grund av sjukdom, olycksfall eller arbetsskada.

Avstängning

Arbetsgivaren kan ta arbetstagaren ur tjänst p g a förseelse. Exempelvis för det fall den anställde kommer till arbetet påverkad av alkohol och/eller droger. Anställningen upphör, i händelse av avstängning, omedelbart.

Kollektivavtal

För anställningen gäller i övrigt kollektivavtal mellanoch.....

(ange organisationer som förhandlat fram avtalet)

Kontaktuppgifter till anhöriga

Skulle det uppstå behov av att kontakta anhörig skall följande person/personer kontaktas:

Namn:	Relation:
Adress:	Ort:
Mobil nr:	Telefon arbete:
E-post privat:	E-post arbete:

Namn:	Relation:
Adress:	Ort:
Mobil nr:	Telefon arbete:
E-post privat:	E-post arbete:

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna erhållit varsitt.

Datum:

Datum:

För arbetsgivarens räkning

Underskrift

Den anställdes underskrift

.....

.....

Namnförtydligande

Namnförtydligande

.....

.....